



Regio Deal **Zuid- en Oost-Drenthe**

2019 - 2020 - **2021** - 2022 - 2023

UITVOERINGSPROGRAMMA
juni 2021



De regio Zuid- en Oost-Drenthe is een prachtige regio. Het is óók een regio waar nog verschillende uitdagingen zijn op het gebied van wonen, werken en welzijn. Dankzij de Regio Deal Zuid- en Oost-Drenthe kunnen we hiermee aan de slag. Binnen deze deal werken de gemeenten Aa en Hunze, Borger-Odoorn, Coevorden, Emmen, Hardenberg en Hoogeveen, de provincie Drenthe samen met het rijk iedere dag met hart voor de regio. We leren van en met elkaar, werken slim samen, denken regionaal, daardoor maken we het verschil. Dit doen we niet alleen vanuit de overheid, maar juist samen met inwoners, ondernemers, scholen, zorgverleners, woningcorporaties, onderzoekers en nog veel meer. Alleen samen kunnen we bouwen aan een sterke toekomst voor één van de mooiste regio's van Nederland. Een regio die je een fijne plek biedt om te wonen, op te groeien, je te ontwikkelen en waar er voldoende mogelijkheden zijn om te werken. In deze regio zorgen we voor elkaar en is ook de juiste zorg aanwezig. Dankzij een aantrekkelijk vestigingsklimaat willen bedrijven zich hier vestigen en investeren zij samen met overheids- en onderwijsinstellingen in innovaties en duurzaamheid. Dat is waar wij voor gaan!

Leeswijzer

Een paar keer per jaar neemt de stuurgroep besluiten over nieuwe of de uitbreiding/vervolg van bestaande projecten. Dit resulteert in een update van dit Uitvoeringsprogramma. De voortgang van de projecten is te vinden in de tabellen van de pijlers. Meer over de Regio Deal Zuid- en Oost-Drenthe en verhalen 'achter' een aantal projecten staan op de website www.regiodealzuidoostdrenthe.nl



Regio Deal

Zuid- en Oost-Drenthe

UITVOERINGSPROGRAMMA 4 & 5

juni 2021

PROJECTEN REGIO DEAL ZUID- EN OOST- DRENTHE 4E EN 5E TRANCHE JUNI 2021

Pijler	projecten	€
WERKEN		
4e tranche	2	1.292.000
5e tranche	6	3.352.000
totaal	8	4.644.000

WONEN		
4e tranche	1	180.000
5e tranche	3	1.192.500
totaal	4	1.372.500

WELZIJN		
4e tranche	0	0
5e tranche	4	1.247.800
totaal	4	1.247.800

Totaal bedrag 4e tranche: € 1.472.000,-

Totaal bedrag 5e tranche: € 5.792.300,-

VOORWOORD



We zijn met het programma Regio Deal Zuid- en Oost-Drenthe inmiddels halverwege. In de eerste twee jaar lag de nadruk op het ontwikkelen van de projecten. In de tweede helft focussen we met name op de uitwerking en doorontwikkeling van deze projecten én onze gezamenlijke doelen: het leren van elkaar en het bestendigen van onze regionale samenwerking.

Regionale samenwerking loont

Door slim samen te werken in de regio kunnen we brede maatschappelijke opgaven oppakken. Onze samenwerking werpt haar vruchten af en de ontwikkelkracht is groot. Voorbeelden hiervan o.a. de IT-hub, IQ-boulevard, Regio Campus, Open Science Hub en de Fablabs bij Werken. De aanpak generatie-armoede bij Welzijn. En de gezamenlijke proeftuin aanpak bij Wonen voor het verduurzamen van woningen -over gemeente en provinciegrenzen heen- van Hardenberg en Emmen. Ook werkt een cross-over team van Welzijn en Wonen aan het thema langer zelfstandig thuis wonen.

Naast de opgaven van onze Regio Deal, is het programma en dus onze regio regelmatig directe gesprekspartner met o.a. het Rijk, IPO en VNG. Denk o.a. aan het volkshuisvestingsfonds, gesprekspartner in lobby van het IPO voor regionale aanpak. 'De regio' staat mede door succesvolle regiodeals als de onze ook genoemd in overdrachtsdocumenten bij verschillende ministeries. Ook in verkiezingsprogramma's, tijdens de formatie en in de landelijke media is regionale samenwerking regelmatig onderwerp van gesprek.

Investeren in brede welvaart en krachtige regio

Ook ons programma heeft te maken met de realiteit van covid-19. Het maakt des te meer duidelijk hoe belangrijk het is om te investeren in de brede welvaart. Juist nu, voor de toekomst. We hebben ondanks de covid-19 maatregelen veel resultaten geboekt. Tegelijk zijn er ook projecten die aangeven langer de tijd nodig te hebben dan initieel gepland. Onze opgaven lenen zich voor menselijk contact. Met de digitale middelen komen we ver, maar het evenaart niet de kracht van een persoonlijk gesprek.

Juni: Maand van de Regio Zuid- en Oost-Drenthe

In de Regio Zuid- en Oost-Drenthe werken we vol enthousiasme samen aan de brede welvaart. Onze kracht is samen leren en ontwikkelen in een regio waar ruimte is! Halverwege de Regio Deal-periode is dit hét moment om onze successen te vieren en kennis te delen. In de maand juni leren we iedereen die met hart voor de Regio werkt aan Wonen, Werken en Welzijn nóg beter kennen. De Maand van de Regio is er voor iedereen die direct betrokken is bij projecten van de Regio Deal Zuid- en Oost-Drenthe en alle andere geïnteresseerden. Daarom organiseren we met elkaar gedurende een maand kennissessies, andere bijeenkomsten en activiteiten.

Meer info: <https://www.regiodealzuidoostdrenthe.nl/maand-regio/>

Gemeente Aa en Hunze, gemeente Borger-Odoorn, gemeente Coevorden, gemeente Emmen, gemeente Hardenberg, gemeente Hoogeveen, provincie Drenthe, het ministerie van Landbouw, Natuur, Voedselkwaliteit en het ministerie van Binnenlandse Zaken.

INHOUD

VOORWOORD		5
PROJECTEN WERKEN		8
JEUGD EN TECHNIEK		
VERVOLG 1.1	Open Science Hub (OSH)	8
1.2	Fablab Coevorden	8
1.3	Fablab Hardenberg	9
SAMENWERKEN, INNOVEREN EN DIGITALISEREN		
2.	Skills4future	9
3.	Platform (bio)composieten	9
4.	IT-hub	10
NIEUW 5.	Haalbaarheidsonderzoek Nationaal Kenniscentrum Recycling van Polymeren	10
6.	Ondernemer vindt ondernemer: digitale Regiodatabank	10
7.	Digitalisering vrijetijdseconomie	10
8.	Bouwen aan mensen	11
VERVOLG 9.	New Jobportunities	11
VERVOLG 10.	Oprichten Energie- en Duurzaamheidscentrum Wonen	11
11.	Lesruimte Solar Innovation & Experience Center	12
12.	Wonen op Waterstof Tour	12
13.	Hotspot Waterstof (EmmTranCe)	12
NIEUW 14.	Blue Zone Innovations	13
NIEUW 15.	Actieprogramma Impactondernemen Zuid- en Oost-Drenthe	13
NIEUW 16.	IQ BLVD	13
NIEUW 17.	RegioCampus	13
PROJECTEN WONEN		14
1.	Regionale aanpak betaalbare koopwoningen	14
NIEUW 1.1	Financieringsinstrumenten Regio Deal	14
PROEFTUINEN		
2.1	Energiearmoede	15
2.2	Wederopbouwwijk Tuindorp	15
2.3	Vitale dorpen	15
VERVOLG 2.4	Bloeiende toekomst voor Bloemkoolwijken Emmerhout en Norden	15
2.5	Toekomstbestendige woningen smeden	15

VERVOLG	2.6	Proeftuin Toekomstbestendig Tweede Exloërmond	16
VERVOLG	2.7	Inponden samen met een woningcorporatie	16
VERVOLG	2.8	Veenoord- De Drie Hofjes	17
PROJECTEN WELZIJN			18
DE JUISTE HULP MET MINDER HULPVERLENERS			
VERVOLG	1.1	Gezinscoaches generatie-armoede	18
	1.2	Expeditie De Monden	18
	1.3	Stroomlijnen integrale hulp	19
	1.4	Impuls Positieve gezondheid	19
	1.5	Vroegsignalering	19
VOLDOENDE GEKWALIFICEERD PERSONEEL IN DE ZORG			
	2.	Voldoende gekwalificeerd personeel in de zorg	19
NIEUW	2.1	Innovatienetwerk Welzijn&zorg in Zuid- en Oost-Drenthe	19
LANGER ZELFSTANDIG THUIS WONEN			
	3.	Nieuwe gezondheidsconcepten in de regio	20
KANSEN VOOR KINDEREN			
VERVOLG	4.	Kansen4Kinderen	20
	4.1	Integrated care	21
VERVOLG	4.2	Kinderen eerst	21
	4.3	Jeugdhulp gewoon dichtbij	21
OVERZICHT PROJECTEN WERKEN, VOORTGANG EN FINANCIËN			22
OVERZICHT PROJECTEN WONEN, VOORTGANG EN FINANCIËN			24
OVERZICHT PROJECTEN WELZIJN, VOORTGANG EN FINANCIËN			26
STUURGROEP			28
PROGRAMMATEAM			28
ONTWIKKELTEAMS			29
COÖRDINATIETEAM			29
CONTACTGEGEVENS			29



PROJECTEN WERKEN

NIEUW

- 5. Haalbaarheidsonderzoek Nationaal Kenniscentrum Recycling van Polymeren
- 14. Blue Zone Innovations
- 15. Actieprogramma Impact ondernemen Zuid- en Oost- Drenthe
- 16. IQ BLVD
- 17. REGIOCAMPUS



STENDEN EMMEN FOTO: BIANCA VERHOEF.NL

- 1.1 Open Science Hub (OSH)
- 1.2 Fablab Coevorden
- 1.3 Fablab Hardenberg
- 2. Skills4future
- 3. Platform (bio)composieten
- 4. IT-hub
- 5. Haalbaarheidsonderzoek Nationaal Kenniscentrum Recycling van Polymeren
- 6. Ondernemer vindt ondernemer: digitale Regiodatabank
- 7. Digitalisering vrijetijdseconomie
- 8. Bouwen aan mensen
- 9. New Jobportunities
- 10. Oprichten Energie- en Duurzaamheidscentrum Wonen
- 11. Lesruimte Solar Innovation & Experience Center
- 12. Wonen op Waterstof Tour
- 13. Hotspot Waterstof (EmmTranCe)
- 14. Nieuw Blue Zone Innovations
- 15. Actieprogramma Impactondernemen Zuid- en Oost-Drenthe
- 16. IQ BLVD
- 17. Regiocampus

Goed opgeleid personeel is van levensbelang voor een sterke economie en een krachtig bedrijfsleven. Daarnaast kunnen de kansen die ontstaan door digitalisering en datagebruik beter benut worden. Een goede samenwerking tussen onderwijs, ondernemers en overheid tot slot maakt alle partijen sterker en bevordert het ondernemersklimaat van de regio.

JEUGD EN TECHNIEK

Het ontwikkelen van een bredere en sterkere basis voor techniekonderwijs voor de jeugd in de regio. Het bovenliggend doel is om door langjarige intensieve aandacht voor wetenschap en techniek uiteindelijk meer breed technisch opgeleide werknemers te laten instromen op de arbeidsmarkt. Hiervoor werken we aan drie nieuwe initiatieven voor Jeugd & Techniek.

VERVOLG 1.1 OPEN SCIENCE HUB (OSH)

Na de ontwikkelfase zijn we nu zover dat we aan de slag gaan. De Open Science Hub wordt gerealiseerd samen met een professioneel gaming bureau (The Game Bakery): de Open Science Hub 'De Oerknal'. Dit wordt een levendig en innovatief centrum waar wetenschap en techniek op een aantrekkelijke en laagdrempelige wijze toegankelijk worden gemaakt voor de jeugd. In de Oerknal worden scholieren en studenten op een spannende manier in contact gebracht met verschillende vormen van techniek. Hoe vang je signalen uit het heelal op, en wat heeft dat met je Wifi-router thuis te maken? Hoe haal je iets nuttigs uit enorme stromen gegevens? Hoe bestuur je zo'n complex apparaat als LOFAR en kun je dat ook gebruiken in een auto of fabriek? Maar ook: hoe gebruik je techniek om een spannend spel of een escape room te maken? Met een combinatie van een "gamified" expositie en speciale programma's stimuleren we jeugd om voor een opleiding en carrière in wetenschap en techniek te kiezen. We richten ons vooral op de oudste groep basisschool dan wel brugklas, waar de keuze voor techniek nog open ligt.

1.2 FABLAB COEVORDEN

Het Fablab Coevorden laat kinderen vanaf groep 6/7 kennismaken met techniek en de toepassingsmogelijkheden van techniek in de samenleving. Het doel is om meer instroom te krijgen bij de techniek opleidingen. Kleine ondernemers kunnen de aanwezige machines en instrumenten gebruiken (o.a. 3D printer en een lasersnijder). Dankzij de bijdrage uit de Regio Deal wordt in de opstartperiode sneller een bredere basis gelegd, waardoor Fablab Coevorden een vast element wordt in de onderwijsomgeving van de gemeente Coevorden. Het Fablab is ontstaan uit een overlegtraject tussen de deelnemende partijen het afgelopen jaar.





1.3 FABLAB HARDENBERG

Het Fablab Hardenberg is in 2018 gestart en blijkt succesvol. Het lab blijft dan ook bestaan, maar er wordt een plus op gezet. Deze plus bestaat uit het op een laagdrempelige en aantrekkelijke manier toegankelijk maken van wetenschap en techniek voor jeugd en ondernemingen.

Het Fablab Hardenberg wordt uitgebreid met de volgende onderdelen:

- een mini mobiel Fablab
- talentontwikkelgroepen
- open jeugdlabs

2. SKILLS4FUTURE

Met Skills4future realiseren we door onderwijsvernieuwing een sterk en toekomstbestendig technisch mbo-beroepsonderwijs. Door samenwerking tussen het bedrijfsleven, onderwijsinstellingen en overheden verbeteren we regionale kennisdeling en innovatie (clustervorming van het technisch bedrijfsleven). Hierbij ligt de focus op toekomstbestendig vakmanschap en digitaliseringvraagstukken binnen de regionale industrie.

3. PLATFORM (BIO)COMPOSITIEN

In de regio is bij Fokker en de kennisinstellingen hoogwaardige kennis aanwezig over (bio) composieten. Deze kennis is ook interessant voor andere sectoren als de bouw, infra, meubel & transport. Composiet heeft veel voordelen ten opzichte van traditionele materialen zoals metaal, hout en steen. Het Platform (bio)composieten brengt het onderwijs (MBO, HBO, WO) en bedrijfsleven bij elkaar, zodat de kennis benut en toegepast kan worden in de genoemde sectoren. Denk hierbij aan de ontwikkeling van doorlopende leerlijnen en het bij- en omscholen van zittend personeel. Ook is het (bio)composietenplatform de omgeving voor onderzoek en innovatie. Dit internationaal unieke Platform maakt de cross-over tussen smart industry, agri en chemie. Het Platform verenigt en borgt initiatieven, kennis, scholing, faciliteiten, bedrijven en kennisinstellingen met als doel het regionale MKB en Fokker te laten bloeien, nieuwe economische activiteiten te ontplooiën en daarmee de werkgelegenheid te stimuleren.

“GOEDE SAMENWERKING
TUSSEN ONDERWIJS,
ONDERNEMERS EN OVERHEID”

4. IT-HUB

De IT Hub in Hoogeveen wordt een dynamische, creatieve en inspirerende hub, waarin business, kennis, innovatie, talent en technologie samenkomen. Een virtuele en fysieke open space locatie in Hoogeveen. In de IT Hub zal er plaats zijn voor Talent – Kennis – Onderzoek, Innovatie Labs, Startups & Business, Community & Meetups en Food & Drinks. Studenten gaan aan de slag met real life vraagstukken uit het bedrijfsleven. Dit helpt om bedrijven mee te nemen in de digitale transitie.

NIEUW

5. HAALBAARHEIDSONDERZOEK NATIONAAL KENNISCENTRUM RECYCLING VAN POLYMEREN

In onze huidige maatschappij is er steeds meer aandacht voor een circulaire economie en nog specifiek, het recyclen van polymeren. In onze regio beschikken we over een sterk kennis-klimaat, meerdere onderzoeksfaciliteiten, inzamelingsinfrastructuur & verwerkingsmogelijkheden, chemieparken en vooral veel innovatieve bedrijvigheid. Een nationaal kenniscentrum moet de aanwezige kennis en de regionale krachten met elkaar verbinden en versterken. Het kenniscentrum brengt daarnaast kennis en expertise op het gebied van het recyclen van plastics bij elkaar. Juist ook door het verbinden van de techniek met maatschappelijke, economische en juridische vraagstukken.

Bij het onderzoek zijn diverse partijen betrokken, waaronder NHL Stenden, RUG, provincie Drenthe, gemeente Emmen, CICE, CuRe, BioBTX, Senbis e.a.

6. ONDERNEMER VINDT ONDERNEMER: DIGITALE REGIODATABANK

Hoe vind je als ondernemer precies dát bedrijf in de regio waar jij naar op zoek bent? Soms lijkt het wel een speld in een hooiberg. Dat moet anders en daarom maken we een digitale Regiodatabank om elkaar te zoeken en te vinden. Een simpele ingang voor ondernemers, maar ook voor onderwijs, onderzoekers en beleidsmakers. De digitale Regiodatabank bundelt de beschikbare data van onder meer overheden, Kamer van Koophandel en ondernemersverenigingen.

7. DIGITALISERING VRIJETIJDSECONOMIE

Meegaan in de digitale wereld is ook voor (familie)bedrijven in de vrijetijdsector van groot belang. Met bijvoorbeeld data-analyse weet je beter welke wensen jouw potentiële klanten hebben en kun je daar je aanbod meer op inrichten. We ondersteunen deze ondernemers bij het maken van stappen in de digitaliseringsplannen voor hun bedrijf. Hierbij maken we gebruik van de kennis binnen brancheverenigingen, experts op het gebied van digitalisering en datagebruik en komen hiermee tot een aanpak die de vrijetijdsector versterkt en daarmee de economie en leefbaarheid in het gebied vergroot.

“OP DEZE MANIER KUN
JE ALS ONDERNEMER
DAADWERKELIJK KIJKEN
WAAR JE STAAT,
WAAR JE NAARTOE WILT EN
WAT DAARVOOR NODIG IS.”



HENRIËTTE WAAIJENBERG EN HENDRIK-JAN LIP VAN RESTAURANT NARLINE. HENRIËTTE VOLGDE DE WORKSHOP DIGITALISERING VRIJETIJDSECONOMIE

8. BOUWEN AAN MENSEN

In Zuidoost-Drenthe is een deel van de inwoners niet aan het werk, terwijl zij, na een omscholing, goed inzetbaar zijn. Dit geldt bijvoorbeeld ook voor huurders van woningcorporaties. Tegelijkertijd zijn er grote tekorten aan medewerkers in de bouw- en technieksector. Daarbovenop is er de noodzaak voor corporaties om hun woningen te verduurzamen. Deze drie uitdagingen pakken de bouw- en installatiebedrijven, onderwijs en woningcorporaties in gezamenlijkheid aan, als gelijkwaardige partijen. Het effect: bedrijven beschikken over voldoende personeel en opdrachten en corporaties bieden de huurders duurzamere woningen.

VERVOLG 9. NEW JOBPORTUNITIES

In de eerste fase is vooral gekeken naar het draagvlak en de haalbaarheid van dit initiatief. Deze fase is succesvol afgerond. De volgende fase zet in op het daadwerkelijk plaatsen van werknemers bij werkgevers en tegelijkertijd zorg te dragen voor een bekostigingsmodel. Werkgevers zijn altijd op zoek naar talent. New Jobportunities 2.0 werkt met een talentvolle, nog onbekende doelgroep voor de arbeidsmarkt in Duitsland en Nederland. Deze doelgroep is niet of onvoldoende bekend bij de uitkeringsinstanties en vormen de zogeheten groep Nuggers (niet-uitkerings-gerechtigden), ze zijn bij uitstek gemotiveerd om weer aan het werk te gaan. Vanuit de behoefte van o.a. werkgevers uit de maakindustrie, de zorgsector en de ICT-branche, zetten we ons in voor de toetreding van 100 herintreders op de arbeidsmarkt. We bieden werkgevers de toegang tot deze onbekende groep van potentiële en gemotiveerde werknemers. Daarnaast bouwen we een duurzaam bedrijfsmodel en werkwijze die na afloop van de projectperiode wordt overgedragen en geborgd bij de grensoverschrijdende Arbeidsmarktpartners, zowel publiek als privaat. Dit grensoverschrijdende project is gebaseerd op een bewezen aanpak en sluit aan bij de gedachte dat iedereen mee kan en mag doen. Alle talent in de regio is nodig.

VERVOLG 10. OPRICHTEN ENERGIE- EN DUURZAAMHEIDSCENTRUM WONEN

Wat kunnen bedrijven en onderwijs allemaal leren op het gebied van duurzaam wonen? Hoe zorgen we ervoor dat de kennis die hierover is, beschikbaar wordt voor iedereen? Daarvoor ontwikkelen we als eerste stap een plan dat moet resulteren in een fysiek Energie- en Duurzaamheidscentrum. In dit centrum worden de innovaties getoond op het gebied van bijvoorbeeld zonne-energie en energieopslag. Studenten uit het onderwijs werken samen met het regionale bedrijfsleven aan doorontwikkeling van bestaande innovaties. Hierdoor komt men niet alleen in aanraking met duurzaamheid, maar wordt ook de samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven gestimuleerd zodat beide beter op elkaar aansluiten.

Met dit innovatiecentrum beschikt de regio eind 2023 over een opleidingscentrum, een praktijk-omgeving, een ontmoetingsplek en een expertisecentrum voor verduurzaming van de gebouwde omgeving. Doel van het centrum is om te zorgen voor voldoende en goed gekwalificeerd personeel voor de bouw- en installatiebranche. Ook geeft het een impuls aan de verduurzamingsopgave.

“REGIO ZUID- EN OOST- DRENTHE GAAT DUURZAAM”



LESRUIMTE IN AANBOUW

11. LESRUIMTE SOLAR INNOVATION & EXPERIENCE CENTER

Een plek waar innovatie en de technieksector en onderwijs samenkomen, dat is het Solar Innovation & Experience Center bij Bargermeer-Zuid. Op deze locatie worden innovaties getoond op het gebied van zonne-energie en biogebaseerde materialen. Studenten kunnen samen met marktpartijen werken aan innovaties binnen deze branche. Van ontwikkeling tot testen tot tonen aan potentiële afnemers, in deze proeftuin gebeurt het allemaal. Hierdoor ontstaat een kennis- en innovatieplatform waarvan bedrijven en onderwijs uit de hele regio gebruik kunnen maken.

12. WONEN OP WATERSTOF TOUR

Waterstof als brandstof voor woningen is mogelijk en comfortabel. Om dit aan te tonen wordt in samenwerking met onder andere verschillende beroepsopleidingen de Wonen op Waterstof Tour georganiseerd. Van juni tot en met december 2020 reist een Tiny Waterstof Huis langs zes locaties in de regio. Hierin wordt zichtbaar hoe waterstof als brandstof in woningen werkt. Tegelijkertijd worden lespakketten ontwikkeld die ook online beschikbaar zijn. Drager van het pakket is een animatiefilm die de volgende zaken verduidelijkt: (noodzaak van) energietransitie, kansen daarin van waterstof en de techniek die gebruikt wordt bij waterstof.

13. HOTSPOT WATERSTOF (EMMTRANCE)

Met de hotspot Waterstof komt er een laboratorium en testfaciliteit om nieuwe technieken met gebruik van waterstof voor de industrie te testen. Deze innovatieve en open omgeving biedt een fysieke plek waar bedrijfsleven en onderwijs samen innovaties uitproberen.

NIEUW 14. BLUE ZONE INNOVATIONS

De vrijetijdsector is een van de belangrijkste sectoren voor de regio. Het project Blue Zone Innovations heeft tot doel het toekomstbestendig maken van deze sector door de innovatiekracht te vergroten en te zorgen voor een betere aansluiting tussen bedrijfsleven en het MBO-HBO. Daarnaast gaan regionale ondernemers in de vrijetijd- en gezondheidssector, onderwijsinstellingen en de overheid gezamenlijk werken aan het bevorderen van een gezonde levensstijl door het ontwikkelen van innovatieve producten en diensten. Met opleidingen die aansluiten bij de huidige maatschappij worden verbindingen gelegd tussen zorg en welzijn aan de ene kant en een innovatieve vrijetijdsector aan de andere kant.

NIEUW 15. **ACTIEPROGRAMMA IMPACTONDERNEMEN ZUID- EN OOST-DRENTHE**

Het stimuleren van impactondernemen draagt bij aan de innovatiekracht in de regio, het versterkt de economische structuur en maatschappelijke vindrijkheid. Ook wel de betekenisconomie genoemd. Impactondernemers leveren bijvoorbeeld een bijdrage aan sociale of ecologische opgaven, denk aan het bieden van arbeidsplaatsen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt of het maken van circulaire producten of diensten.

Impactondernemers zijn bovengemiddeld innovatief en vaak intrinsiek gemotiveerd, waardoor zij erom bekend staan dat zij doorgaan waar anderen stoppen. Ze groeien vaak snel en bieden werkgelegenheid (vaak juist voor kwetsbare groepen). Om impactondernemers te faciliteren zodat zij zo goed mogelijk in staat zijn om hun maatschappelijke doelstellingen te bereiken stellen we een actieprogramma Impactondernemen Zuidoost-Drenthe op. Het bedrijfsleven draagt daardoor bij aan een duurzame, sociale, inclusieve en eerlijke samenleving. Dit levert uiteindelijk een bijdrage aan de brede welvaart in de regio.

NIEUW 16. **IQ BLVD**

IQ BLVD is een bedrijvencluster voor de maakindustrie. Ontstaan in de regio Hardenberg, met de bedoeling uit te breiden over de gehele regio. Talent, ondernemers, overheid, onderwijs en onderzoeks- en kennisinstellingen vinden elkaar op de IQ BLVD. Zij werken er samen op het gebied van innovatie, digitalisering en de toepassing van slimmere, snellere en groenere proces-technologieën. En ze bundelen hun krachten als het gaat om ondernemerschap en arbeidsmarkt-vraagstukken.

Met dit initiatief hebben ondernemers in de maakindustrie, precisietechnologie en metaalbewerking de handen ineen geslagen. Want deze bedrijven en hun toeleveranciers moeten zich steeds meer onderscheiden in innovatie, design en specialisatie. De overheid investeert al veel. Het is hoog tijd om het ecosysteem ook door en voor ondernemingen te versterken. Vanuit IQ BLVD en vanuit de Regio Campus wordt gezamenlijk ingezet op regiobranding.

NIEUW 17. **REGIOCAMPUS**

Met de RegioCampus (werktitel) wordt in samenwerking met regionale stakeholders hét knooppunt in Zuid- en Oost-Drenthe, Noord-Overijssel en daarbuiten gerealiseerd, waar alle niveaus van leren, werken en onderzoeken bij elkaar komen om samen te werken aan innovaties (van kennisontwikkeling tot marktintroductie) en vernieuwende onderwijsconcepten op het gebied van Smart & Circular. De RegioCampus is een icoonproject van de Universiteit van het Noorden. Met de RegioCampus realiseert de regio een schaalessprong door de (inter)nationale aantrekkingskracht van de regio op bedrijven, kenniswerkers en studenten te vergroten, waarmee we het verdienvermogen en de weerbaarheid van de regio vergroten.

De RegioCampus zorgt, door verbinding en samenwerking met regionale stakeholders, voor één gemeenschappelijke innovatieagenda voor de regio en speelt op die manier een verbindende en coördinerende rol voor bestaande en te ontwikkelen thematische clusters, hubs en fieldlabs in de regio. De RegioCampus inspireert, zet aan tot ontplooiing, is open, biedt kansen, maakt herinneringen en blijft aan je 'trekken'. Sterke bouwsteen onder de RegioCampus is de Groene Chemie. Bedrijfsleven en publieke partners hebben hier al successen bereikt vanuit een gezamenlijke agenda, van waaruit projecten zijn ontwikkeld die op elkaar doorbouwen in de TRL Train. Daarmee is de Groene Chemie een vliegwiel en een belangrijk thema van de RegioCampus. De bijdrage van de Regio Deal is bedoeld voor de opstartfase waarin concrete projecten zoals een hybride onderzoeksgroep vorm wordt gegeven en tegelijkertijd wordt gebouwd aan een organisatie die in staat is om vanaf 2023 voldoende projecten te ontwikkelen om in de eigen financiering te voorzien.

Vanuit IQ BLVD en vanuit de Regio Campus wordt gezamenlijk ingezet op regiobranding.

NIEUW**1.1 Financieringsinstrumenten
Regio Deal**

1. Regionale aanpak betaalbare
koopwoningen

1.1 Financieringsinstrumenten
Regio Deal

PROEFTUINEN

2.1 Energiearmoede

2.2 Wederopbouwijk Tuindorp

2.3 Vitale dorpen

2.4 Bloeiende toekomst voor
Bloemkoolwijken Emmerhout
en Norden

2.5 Toekomstbestendige woningen
smeden

2.6 Proeftuin Toekomstbestendig
2e Exloërmond

2.7 Inponden samen met een
woningcorporatie

2.8 Veenoord- De Drie Hofjes



Betaalbaar en comfortabel wonen in een fijne omgeving, dat is waar we ons voor inzetten. We zijn in 9 proeftuinen samen met inwoners aan de slag met concrete woningverbeteringen. Met wat we leren van deze eerste experimenten ontwikkelen we een aanpak voor bestaande woningen in de hele regio. We willen immers niet alleen tijdens de looptijd van de Regio Deal stappen zetten met de woningeigenaren, maar ook in de pakweg tien jaar erna.

1. REGIONALE AANPAK BETAALBARE KOOPWONINGEN

Om te komen tot een regionale verbetering van bestaande woningen hebben we adviesbureau KAW gevraagd voor ons te verkennen welke instrumenten in Nederland al ingezet worden in de bestaande woningvoorraad, specifiek voor woningeigenaren met een laag inkomen. Ons doel is om geen wiel uit te vinden dat ergens anders al getest is, maar voort te bouwen op bestaande kennis en ervaring.

Het resultaat is een breed palet aan instrumenten met wisselend effect en succes. De verkenning leert ons dat voor ons vraagstuk geen kant en klare oplossing is. Pionieren en experimenteren is dus voorlopig zeker de juiste weg. De resultaten uit de verkenning gebruiken we de komende periode om verdere inhoud en samenhang te geven aan de proeftuinen in de regio.

NIEUW 1.1 FINANCIERINGSINSTRUMENTEN REGIO DEAL

De provincie Drenthe geeft opdracht om zowel de bestaande als de benodigde financiële mogelijkheden te onderzoeken voor woningeigenaren om de eigen woning te verbeteren. De gemeenten Aa en Hunze, Borger-Odoorn, Coevorden, Emmen, Hardenberg en Hoogeveen zijn mede-opdrachtgever voor deze verkenning. De verkenning richt zich op de financiële mogelijkheden van woningeigenaren met een smalle beurs, waarbij we de verbetering van de duurzaamheid van de woning, het onderhoud van de woning en het aanpassen van de woning om langer thuis te kunnen wonen meenemen. Binnen de gemeenten in de regio is al veel kennis van zaken. De opdracht wordt zo ingericht dat we optimaal gebruik maken van de eigen kennis en nieuwe kennis weer in de regio verankeren. De verkenning heeft tot doel het ontwikkelen van financiële mogelijkheden (instrumenten) die nodig zijn, maar nog ontbreken, om deze in te kunnen zetten in de verschillende proeftuinen in de regio.

PROEFTUINEN

Elke gemeente in de regio is aan de slag met een of meerdere proeftuinen om in een wijk of buurt woningen te verbeteren. We leren wat er werkt in onze regio.

"AAN DE SLAG MET HET VERBETEREN VAN WONINGEN"



DE WEBSITE WWW.ENERGIECOACHAAENHUNZE.NL EN EEN FLYER ZIJN ONTWIKKELD OM INWONERS BETER TE BEREIKEN. ZIJ KUNNEN ZICH LAAGDREMPELIG AANMELDEN VOOR GRATIS HULP VAN DE ENERGIECOACH. DE FLYER WORDT OOK VIA SOCIALE PARTNERS EN WONINGCORPORATIES VERSPREID.



DEZE GEVULDE EMMERS ZIJN BESPAARPAKKETTEN TWV 50 EURO VOOR HUURDERS DIE ZICH AANMELDEN. DE ENERGIECOACH NEEMT DEZE EMMER MEE EN HELPT DE BEWONER MET HET AANBRENGEN ZODAT ER METEEN WORDT BESPAARD.

"VERHOGEN WOONGENOT"

2.1 ENERGIEARMOEDE

Deze proeftuin richt zich op energiebesparing bij huishoudens die het financieel niet zo breed hebben. Hoe kunnen zij bijdragen aan het verminderen van de CO2 uitstoot, besparen op de energielasten en comfortabel wonen? Na een inventarisatie, zullen energiecoaches worden ingezet om mensen te adviseren bij het verduurzamen van hun woning. We willen een beeld krijgen van welke aanpak van duurzaamheidsmaatregelen wel of niet werkt bij woningen (koop en huur) bij de huishoudens uit de lage-inkomenscategorie.

2.2 WEDEROPBOUWWIJK TUINDORP

In de wijk Tuindorp, een wederopbouwwijk met vooral veel woningen uit de jaren '50/'60/'70, gaan we aan de slag met een verkenning om duurzame en betaalbare woningen in een gezonde en toegankelijke leefomgeving te realiseren. In de wijk staan veel woningen met een lage woningwaarde. De bewoners hebben vaak een laag inkomen met weinig financiële ruimte om de woning toekomstbestendig te maken. Samen met inwoners, instellingen en overheid gaan we aan de slag met een gebiedsagenda voor de wijk.

2.3 VITALE DORPEN

Gemeenten willen de dorpen leefbaar houden en een plek laten zijn waar jong en oud plezierig kunnen leven. Wat kan snel internet bijvoorbeeld betekenen voor onderwijs en zorg in de dorpskernen? Welke voorzieningen zijn belangrijk voor de verschillende soorten kernen? Deze opgave pakken we samen met inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners, waaronder BOKD en maatschappelijk welzijn, op. Binnen het project gaan we ontdekken welke elementen in meerdere dorpen werken, zodat we deze kunnen overdragen aan andere dorpen en gemeenten. De eerste verkenning vindt plaats binnen de gemeenten Aa en Hunze, Borger-Odoorn, Coevorden en Hardenberg.

VERVOLG 2.4 BLOEIENDE TOEKOMST VOOR BLOEMKOOLWIJKEN EMMERHOUT EN NORDEN

De gemeenten Emmen en Hardenberg hebben afgesproken om samen op te trekken bij de verduurzaming van de zogenaamde bloemkoolwijken, wederopbouwwijken met kenmerkende periodebouw (jaren '70 of '80). Deze bouwkenmerken (veelal 2-laagse woningen zonder kap) brengen extra uitdagingen met zich mee bij het verduurzamen en levensloopbestendig maken. De proeftuinen zijn vooral gericht op het energetisch verbeteren en toekomstbestendig maken van de woningvoorraad. De focus ligt op een gebied met een mix van huur- en goedkope koopwoningen, waarbij de koopwoningen worden bewoond door mensen uit de lage inkomensgroepen.

De vervolgfase richt zich op het laten draaien van de proeftuin tot het einde van de looptijd van de Regio Deal. Het gaat hierbij om projectleiding en communicatie van de proeftuin.

2.5 TOEKOMSTBESTENDIGE WONINGEN SMEDEN

De gemeente Hoogeveen kent een grote groep particuliere woningeigenaren die een relatief laag inkomen hebben, maar wel een eigen woning bezitten. Het gevolg is een grote goedkope particuliere woningvoorraad: een kleine 50% van het particuliere bezit. Deze groep woningbezitters heeft beperkte tot geen financiële armslag om te investeren in de eigen woning om deze adequaat te onderhouden, verduurzamen en/of levensloopbestendig te maken. Wanneer we deze doelgroep niet ondersteunen om te profiteren van de voordelen van bijvoorbeeld verduurzaming, blijft de kwaliteit van deze woningvoorraad ver achter ten opzichte van de overige voorraad. We bieden deze doelgroep daarom ondersteuning in het toekomstbestendig maken van de eigen woning. Dit doen we via burgerparticipatie om de problematiek helder te krijgen, ondersteund door wooncoaches en in combinatie met (financiële) instrumenten.

“HET IS WEL EEN PUZZEL SOMS, OMDAT JE AL DIE PROCESSEN NAAST ELKAAR MOET BUNDELEN. JE MOET IN DE WIRWAR VAN ORGANISATIES NIET VERGETEN DAT DE BEWONER IN HET MIDDEN STAAT.”



KWARTIERMAKER MARLEEN VAN DER WERFF BIJ INLOOPWONING

VERVOLG 2.6 PROEFTUIN TOEKOMSTBESTENDIG TWEEDE EXLOËRMOND

Deze proeftuin richt zich op het toekomstbestendig maken van de goedkopere koopwoningen, in situaties waarbij de koopeigenaar beperkte financiële middelen heeft. Het meekrijgen van de particuliere woningeigenaren en het ontwikkelen van een passende aanpak, speelt hierin een belangrijke rol. Het gaat hier om de aanpak van de bestaande woningvoorraad, de aanpak van sociale opgaven en het verbeteren van de leefbaarheid in het gebied. In de eerste fase zijn de onderzoeksresultaten door KAW opgeleverd. De vervolgfase richt zich op het laten draaien van de proeftuin tot het einde van de looptijd van de Regio Deal. Het gaat hierbij om projectleiding en communicatie van de proeftuin. Daarnaast worden wooncoaches getraind en is er budget voor kleine ingrepen in de woonomgeving.

“IN PROEFTUINEN LEREN WAT ER WERKT IN DE REGIO”

VERVOLG 2.7 INPONDEN SAMEN MET EEN WONINGCORPORATIE

De proeftuin in Angelslo is eind 2019 gestart. In deze proeftuin willen we leren van, en experimenteren met, het instrument inponden. Dit is het (terug)kopen van (vooral) voormalige huurwoningen die eerder zijn verkocht. We zien in Angelslo veel particulier bezit dat in slechte staat is. De veronderstelling is dat veel eigenaren de middelen niet hebben om dit te (laten) doen, laat staan dat ze de woning kunnen verduurzamen of levensloopbestendig maken naar de toekomst toe. Voor hen zou het verkopen van de woning (zonder zelf te hoeven verhuizen) een oplossing kunnen zijn. In de eerste fase van dit project hebben we een businesscase opgesteld die laat zien dat verkoop van de woning voor de eigenaar tot acceptabele maandlasten kan leiden terwijl men er een duurzaam en comfortabel huis voor terug krijgt. Ook hebben we een enquête onder bewoners uit laten voeren naar de beleving van hun woning (eigendom) en woonomgeving. In de volgende fase willen we gericht met eigenaren in gesprek om beter zicht te krijgen wat voor hen specifiek overwegingen zijn om al dan niet te verkopen. Ook willen we hierbij de businesscase als ‘rekenmodel’ gebruiken zodat er een concreet financieel resultaat zichtbaar is als mensen zouden willen verkopen. Tot slot willen we in de volgende fase beter zicht krijgen op noodzaak en mogelijkheden van flankerend beleid om inponden echt succesvol te laten zijn.

VERVOLG 2.8 VEENOORD- DE DRIE HOFJES

In de van Hogendorpstraat, de Thorbeckestraat en de Groen van Prinstererstraat te Veenoord zijn woningen die worden gehuurd en woningen die in particuliere eigendom zijn. De verhuurder is voornemens groot onderhoud en verduurzaming van de huurwoningen te gaan verrichten. Vanuit dit project is het de bedoeling om met de verhuurder en de particuliere eigenaren tot een gezamenlijk plan te komen. In de eerste fase (eerste tranche financiering) is kennisgemaakt met de bewoners van de huur- en koopwoningen en heeft een eerste inventarisatie van wensen en mogelijkheden plaatsgevonden. Het Plan van Aanpak voor het vervolg is kortgesloten en onderschreven door de stakeholders. Met deze wetenschap gaan we de volgende fase in. Daarin werken we aan de stimulering van gezamenlijke activiteiten waaronder het maken van een verbeterplan voor het openbaar gebied. We onderzoeken wat de belemmeringen zijn van particuliere woningeigenaren om de woning te verduurzamen. We kijken naar oplossingen voor de opgaven, door de belemmeringen (financieel, administratief of stress) van de particuliere woningeigenaren in kaart brengen en met bewoners bespreken.



NIEUW

2.1 Innovatienetwerk Welzijn & Zorg in Zuid- en Oost-Drenthe

DE JUISTE HULP MET MINDER HULPVERLENERS

- 1.1 Gezinscoaches generatie-armoede
- 1.2 Expeditie De Monden: samen met inwoners de zorg en ondersteuning anders organiseren
- 1.3 Stroomlijnen integrale hulp
- 1.4 Impuls Positieve Gezondheid
- 1.5 Vroegsignalering

GEKWALIFICEERD PERSONEEL IN DE ZORG

2. Voldoende gekwalificeerd personeel in de zorg
- 2.1 Innovatienetwerk Welzijn & Zorg in Zuid- en Oost-Drenthe

ZELFSTANDIG THUIS WONEN

3. Nieuwe gezondheidsconcepten in de regio
(voorheen Langer zelfstandig thuis wonen: wat is daarvoor nodig?)

KINDEREN

4. Kansen4Kinderen
 - 4.1 Integrated care
 - 4.2 Kinderen eerst
 - 4.3 Jeugdhulp gewoon dichtbij



Goede zorg en ondersteuning voor alle inwoners van de regio, het opleiden van gekwalificeerd zorgpersoneel en oog voor de behoeften van ouderen en kinderen: daar zetten wij ons voor in.

Hieronder vind je een overzicht van alle projecten Welzijn. In de 5e tranche zijn vier projecten toegekend. Eén project is nieuw en drie projecten hebben een vervolg gekregen.

DE JUISTE HULP MET MINDER HULPVERLENERS

Mensen weten vaak zelf heel goed wat ze nodig hebben van hulpverleners en hun directe omgeving. We willen hen helpen die zorgvraag goed te stellen, zodat de ondersteuning beter kan aansluiten. We gaan testen hoe we de zorg slimmer kunnen organiseren, zodat we op maat de juiste hulp verlenen met minder hulpverleners en tegelijkertijd de zorg betaalbaar houden. De sleutelwoorden hierin zijn: vroegtijdig signaleren, normaliseren en de-medicaliseren.

VERVOLG 1.1 GEZINSCOACHES GENERATIE-ARMOEDE

In Emmen, Coevorden en Hardenberg werken we met een nieuwe aanpak om generatie-armoede te doorbreken. Gezinscoaches gaan 18 gezinnen begeleiden die al meerdere generaties moeten rondkomen van een laag inkomen. De gezinscoach maakt samen met de familie een realistisch plan en ondersteunt hen om hierin stappen te zetten. De aanpak richt zich niet, zoals nu gebruikelijk, op de bestrijding van schulden alleen, maar juist op de onderliggende mechanismen, in de familie en/of de buurt, die het ingewikkeld maken om zich aan de armoede te onttrekken. De welzijnsorganisaties in de regio werken hierbij samen met Rijksuniversiteit Groningen en de partners in de Alliantie van Kracht. We verlengen de financiering van de nieuwe werkwijze.

1.2 EXPEDITIE DE MONDEN: SAMEN MET INWONERS DE ZORG EN ONDERSTEUNING ANDERS ORGANISEREN

In deze pilot organiseren inwoners de zorg voor elkaar veel meer onderling en in samenhang met wat er nog meer speelt in hun dorp of wijk. Professionals ondersteunen dat proces door experimenteel te ontwikkelen. De verwachting is dat de zorg en ondersteuning verbeteren, het eigenaarschap van inwoners wordt versterkt en de professionals een andere rol krijgen. De drie ideeën die uit de eerste ronde zijn geselecteerd, worden verder ontwikkeld.

1.3 STROOMLIJNEN INTEGRALE HULP

Gemeente, welzijnswerk, woningcorporaties, politie, zorgaanbieders en huisartsen kijken over de grenzen van hun eigen specialisme heen. Zij ontwikkelen methodieken om passende en samenhangende hulp te bieden aan kwetsbare inwoners. Dat gebeurt dichtbij de inwoner in wijken en dorpen Samen zorgen de organisaties ervoor dat kwetsbare inwoners op tijd in beeld komen. Vervolgens bieden zij de beste hulp en ondersteuning aan, toegespitst op de situatie van het gezin of individu. Vanuit de gedachte ‘één gezin/ inwoner, één plan’. Indien gewenst worden voor de ondersteuning nieuwe diensten en activiteiten ontwikkeld in wijken en dorpen.

1.4 IMPULS POSITIEVE GEZONDHEID

In Aa en Hunze en Coevorden volgen 40 professionals en vrijwilligers een opleiding Positieve Gezondheid. Ook Hardenberg sluit hierbij aan met het organiseren van inspiratiesessies. Zij leren vanuit een andere invalshoek te werken: het accent ligt op de mensen zelf, op hun veerkracht en op wat hun leven betekenisvol maakt en niet op de ziekte. Hoe ervaar je jouw gezondheid? Wat is écht belangrijk in het leven? Ben je tevreden, gelukkig of juist eenzaam? En wat zou je daaraan willen veranderen?

1.5 VROEGSIGNALERING

De gemeente Aa en Hunze en de gemeente Borger-Odoorn komen gezamenlijk met een nieuwe aanpak om dreigende schulden tijdig in beeld te krijgen, om te voorkomen dat inwoners in een schuldhulptraject terecht komen.

Het idee hierachter is dat door vroegtijdig dreigende schulden bij inwoners te signaleren en hierop te acteren, de financiële stress weggenomen wordt bij de inwoner. Dit helpt de inwoner om zich te concentreren op het vinden van werk of werk te behouden, gezond te blijven en een gezonde gezinssituatie te creëren. Dit doen we door bijvoorbeeld tijdig financiële ondersteuning te bieden, waar nodig in combinatie met ondersteunende activiteiten om de inwoner in staat te stellen zelfstandig leven vorm te geven.

GEKWALIFICEERD PERSONEEL IN DE ZORG

2. VOLDOENDE GEKWALIFICEERD PERSONEEL IN DE ZORG

In de regio is een tekort aan gekwalificeerd personeel in de zorg- en welzijnssector. Jonge mensen trekken weg om hun opleiding te volgen en keren vervolgens niet terug. Om deze groep toekomstige werknemers voor de regio te behouden is het van belang mogelijkheden te bieden om hier opgeleid te worden. Als eerste stap is er een opleiding voor verpleegkundig personeel van start gegaan. MBO-verpleegkundigen kunnen sinds februari 2020 in de regio de flexibele opleiding volgen tot HBO-verpleegkundige. Zij volgen de opleiding voor het grootste deel bij het bedrijf waar zij in dienst zijn en zitten een dag per week op school. Partners zijn zorgaanbieders, waaronder Icare, Tangenborgh en Treant, én de onderwijsinstellingen Drenthe College en NHL Stenden.

NIEUW

2.1 INNOVATIENETWERK WELZIJN & ZORG IN ZUID- EN OOST-DRENTHE

Binnen het Innovatienetwerk Welzijn & Zorg trekken partners uit onderwijs, overheid, zorg, welzijn en bedrijfsleven gezamenlijk op voor het verkrijgen en behouden van voldoende gekwalificeerd personeel.

De ambitie van dit initiatief is om met afstemming, samenwerking en commitment te komen tot een gezamenlijke regiovisie en daaruit voortvloeiende regiostructuur om meer en beter gekwalificeerd personeel op te leiden voor welzijns- en zorginstellingen. Hiermee willen we de sociale kwaliteit voor de regio Zuid- en Oost-Drenthe versterken en de regio aantrekkelijk maken en houden om er te (blijven) leren en (blijven) werken. Onder de paraplu van IWZ vallen de drie programmalijnen Regionaal Strategisch Personeelsplan, Leven Lang Ontwikkelen en Innovatie.

LANGER ZELFSTANDIG THUIS WONEN

3. NIEUWE GEZONDHEIDSCONCEPTEN IN DE REGIO

Er zijn veel veranderingen gaande in de zorg. Zo voeren huisartsen steeds vaker zorgtaken uit die eerder door ziekenhuizen werden gedaan. Tegelijkertijd zijn er steeds minder huisartsen en steeds meer ouderen die zorg nodig hebben. Die ouderen wonen bovendien langer thuis, omdat ze pas veel later naar een verpleeghuis kunnen dan een aantal jaren geleden. Ouderen komen daardoor vaker bij de huisarts met problemen die niet medisch zijn, maar bijvoorbeeld door eenzaamheid komen.

Daarom onderzoeken we welke zorgvoorzieningen in wijken en dorpen nodig zijn om langer zelfstandig thuis te kunnen wonen.



KANSEN VOOR KINDEREN

VERVOLG 4. KANSEN4KINDEREN

Voor het project Kansen4Kinderen blijkt veel belangstelling onder scholen te zijn. In plaats van de beoogde 20 scholen die zouden deelnemen zijn er zeker 60 geïnteresseerd. Het doel van dit project is dat alle kinderen een eerlijke kans krijgen om zich te ontwikkelen naar hun mogelijkheden en talenten. Uniek is de sterke samenwerking tussen het gezin, de school en het lokale ondersteuningsnetwerk. Samen willen zij ervoor zorgen dat elk kind mee kan doen in Zuid- en Oost-Drenthe. Op de scholen wordt gestart met de volgende deelprojecten:

1. Versterken van het educatief partnerschap van ouders en leerkrachten bij het stimuleren van de talentontwikkeling van kinderen;
2. Méér mogelijkheden voor gespecialiseerde ondersteuning in de klas en binnen het gezin, zodat school en ouders hun partnerschap ook waar kunnen maken als het even niet meer vanzelfsprekend gaat;
3. Toevoeging van elementen als sport, spel, muziek, kunst aan het onderwijs, zodat alle kinderen hieraan deel kunnen nemen;
4. Geven van ondersteuning aan ouders bij het stimuleren van taalontwikkeling, sociaal emotionele ontwikkeling en praktische ontwikkeling bij jonge (nog niet leerplichtige) kinderen die op deze ontwikkeling achterstand dreigen op te lopen;
5. Verbetering van de aansluiting tussen primair onderwijs en voortgezet onderwijs.

We willen niet alleen dat méér kinderen hun talenten ontdekken en deze ontwikkelen, maar ook dat minder kinderen hierbij specialistische jeugdhulp nodig hebben. De ervaringen met Kansen4Kinderen hebben we nodig om van te leren. We willen Kansen4Kinderen uiteindelijk in heel Drenthe beschikbaar maken.

DE JUISTE ZORG VOOR KINDEREN EN OUDEREN

4.1 INTEGRATED CARE

Het kind en het gezin centraal stellen om te voorkomen dat een kind in de jeugdhulpverlening terecht komt, dat is een van de doelen waar het in dit project om gaat. Dat wil zeggen het normaliseren en inbedden van hulp aan kinderen in een veilige pedagogische omgeving, zoals op school of in de buurt of in het netwerk, met één aanspreekpunt. Een ander doel is het terugbrengen van het aantal gezinnen dat nu complexe jeugdhulp ontvangt. De verschillende partijen die het gezin hulpverleners moeten hiervoor nauw met elkaar samenwerken. Integrale jeugdhulp is jeugdhulp die passend en samenhangend is. Deze hulp is zo licht en gewoon mogelijk, maar ook direct intensief waar nodig.

VERVOLG 4.2 KINDEREN EERST

Ouders komen met hun kinderen bij de huisarts met vragen die niet altijd medisch van aard zijn. Denk bijvoorbeeld aan vragen rond opgroeien of gedragsproblemen. De vraag is of de ondersteuning van deze ouders en kinderen niet eerder mogelijk is, vóórdat de problemen te ingewikkeld worden. In Aa en Hunze starten huisartsen in twee dorpen met een andere manier van werken om kinderen eerder en anders te helpen: niet direct doorverwijzen naar een zorgaanbieder, maar eerst een gesprek met een maatschappelijk werker. Zo is er meer tijd om te onderzoeken wat er aan de hand is en samen naar een oplossing te zoeken. Het gaat hier om een verlenging van het project.

4.3 JEUGDHULP GEWOON DICHTBIJ

Door de samenwerking tussen onderwijs en jeugdhulp te versterken, krijgt de jongere die dat nodig heeft, de juiste hulp in een vertrouwde omgeving zoals school. Alle partijen in de jeugdhulp werken intensief samen in de ondersteuning voor de jongere en zijn omgeving. We werken preventief (signaleren tijdig) en plaatsen de jongere niet buiten zijn of haar sociale omgeving, maar bieden de hulp juist daarbinnen. Zo is jeugdhulp gewoon en dichtbij.



PROJECT	PENVOERDER	1 ^e tranche €	2 ^e tranche €	3 ^e tranche €	4 ^e tranche €	5 ^e tranche €
1.1 Open Science Hub	gem. Borger-Odoorn		80.000			295.000
Voortgang per maart: Op dit moment worden de resultaten van het haalbaarheidsonderzoek geanalyseerd. Onder leiding van ASTRON wordt gewerkt aan de educatieve en wetenschappelijke invulling van de Open Science Hub, waarbij de nadruk op het beleven ligt.						
1.2 Fablab Coevorden	gem. Coevorden		179.000			
Voortgang per maart: Fablab Coevorden heeft de eerste fase afgerond, de inrichting van de locatie is gereed en is klaar voor ontvangst van gasten. De digitale opening in januari 2021 was het formele startsein.						
1.3 Fablab Hardenberg	gem. Hardenberg		280.000			
Voortgang per maart: Het Fablab Hardenberg is in het najaar van 2020 gestart. Er is een begin gemaakt met de ontwikkeling (tekenen en bouw) van de makerkarren. Hiervoor is samenwerking gezocht en gevonden met het Regionaal Techniek Centrum en PM Bearings.						
2. Skills4Future	gem. Emmen		1.892.972			
Voortgang per maart: Het project verloopt enigszins anders dan gepland (en enigszins vertraagd). Voorgaande als gevolg van de beperkende maatregelen Corona en de mindset van deelnemende partijen.						
3. Platform (bio)composieten	gem. Hogeveen		659.000			
Voortgang per maart: De afgelopen 6 maanden stonden in het teken van opstarten en het neerzetten van het platform. Met succes, want de eerste stappen voor concrete business development projecten zijn gezet.						
4. IT-hub	Provincie Drenthe		300.000			
Voortgang per maart: Na de afronding van de besluitvormingsprocessen is de projectgroep IT Hub opgestart. Op 10 februari 2020 is de samenwerkingsovereenkomst IT Hub (fase 1) ondertekend door TVM, Unigarant, Fokker, RUG, NHL-Stenden, Hanzehogeschool, Alfa College (ook namens DC), gemeente Hogeveen en provincie Drenthe. De kwartiermaker werkt momenteel aan het business plan.						
5. Haalbaarheidsonderzoek Nationaal Kenniscentrum Recycling van Polymeren	gem. Emmen				80.000	
6. Ondernemer vindt ondernemer: digitale Regiodatabank	Provincie Drenthe	234.000				
Voortgang per maart: Er wordt gewerkt aan de ontsluiting van sector- en bedrijfsinformatie op basis van verrijkte KvK data met innovatiegegevens van onder meer Innovatiespotter.nl						
7. Digitalisering vrijetijds-economie	gem. Aa en Hunze	100.000				
Voortgang per maart: Ondernemers uit de Vrijetijdsector in de deelnemende gemeenten worden uitgenodigd om deel te nemen aan de workshops, en de workshops worden op dit moment ingepland en gegeven.						

PROJECT	PENVOERDER	1 ^e tranche €	2 ^e tranche €	3 ^e tranche €	4 ^e tranche €	5 ^e tranche €
8. Bouwen aan mensen	gem. Hardenberg	55.000				
Voortgang per maart: "Doel van het project is om een aantal grote partijen (woningbouw, onderhoud) samen te brengen om werkloze huurders op te leiden om kwantitatieve problemen in het verduurzamen en onderhouden van woningen te verlichten. Project is inhoudelijk afgerond. Getekende intentieverklaring is afgeleverd.						
9. New Jobportunities	gem. Coevorden			25.000		90.000 *
Voortgang per maart: We zitten in Fase 1, het vooronderzoek. We dragen zorg voor een aantal geïnteresseerde werkgevers in het grensgebied Duitsland en Nederland die een intentieverklaring willen afgeven voor het plaatsen van onze doelgroep niet-uitkeringsgerechtigden/stille reserve. Verder ontwikkelen we aan de hand van 3 kandidaten (1 x DL, 2 x NED) een geanonimiseerd profiel. Zowel kandidaten als werkgevers zijn bereid gevonden.						
10. Oprichten Energie- en Duurzaamheidscentrum Wonen	gem. Hoogeveen	100.000			1.212.000	
Voortgang per maart: De komende periode zal nagedacht worden over de identiteit/governance van de stichting en de invulling. Daarnaast wordt de komende periode parallel hieraan gewerkt aan de invulling van het centrum en de verdere betrokkenheid van de drie O's. De kwartiermakersfase is afgerond met het goedgekeurde businessplan. Nu zijn we in de fase van het concretiseren van het plan.						
11. Lesruimte Solar Innovation & Experience Center	gem. Emmen	122.880				
Voortgang per maart: Gestreefd wordt naar een grote opening van het field lab in juni. Dan is de ontvangstruimte gereed, draait het eerste deel van het Whooperproject, is de dakopstelling opgeleverd, het ontvangstbord geplaatst etc.						
12. Wonen op Waterstof Tour	gem. Hoogeveen	256.000				
Voortgang per maart: Op dit moment zijn leerlingen van het Alfa College en betrokken partners bezig om het Tiny House te bouwen. De verwachting is dat het Tiny House vanaf september een tour kan gaan maken door de regio.						
13. Hotspot Waterstof (EmmTranCe)	gem. Emmen	€ 90.000				
Voortgang per maart: De doelstellingen die in het projectplan zijn opgenomen zijn gerealiseerd en deze fase (waarvoor ondersteuning vanuit de Regio Deal is gekregen) is inmiddels afgerond.						
14. Blue Zone Innovations	gem. Borger-Odoorn					491.000
15. Actieprogramma Impactondernemen Zuid- en Oost-Drenthe	gem. Emmen					226.000
16. IQ BLVD	gem. Hardenberg					750.000 **
17. Regiocampus	gem. Emmen					1.500.000 **
Totaal Pijler Werken		957.880	3.390.972	25.000	1.292.000	3.352.000

* In totaal is 180.000 euro gereserveerd voor het totaalproject. Deze wordt in fasering toegekend.

** In totaal is 2.995.000 euro gereserveerd voor het totaalproject. Deze wordt in fasering toegekend.

* * In totaal is 6.000.000 euro gereserveerd voor het totaalproject. Deze wordt in fasering toegekend.



PROJECT	PENVOERDER	1 ^e tranche €	2 ^e tranche €	3 ^e tranche €	4 ^e tranche €	5 ^e tranche €
1. Regionale aanpak betaalbare koopwoningen	Provincie Drenthe	90.000				
Voortgang per maart: De kwalitatieve monitor is nagenoeg afgerond door Haute Equipe. Resultaten zijn gedeeld met Ontwikkelteam. Bekeken wordt hoe het onderzoek naar gedeelde waarden kan worden omgezet naar een jaarlijks te gebruiken methode van een leer- en ontwikkelgesprek.						
1.1 Financieringsinstrumenten Regio Deal	Provincie Drenthe				180.000	
Voortgang per maart: 13 Coaches zijn inmiddels opgeleid door het Drents Energieloket. In december is gestart met bezoeken. Er zijn 20 mensen bezocht waarvan 2 online. Door Corona is dit aantal lager dan verwacht. Wij willen de online opzet uitbouwen.						
2.1 Energiearmoede	gem. Aa en Hunze		90.000			
Voortgang per maart: 13 Coaches zijn inmiddels opgeleid door het Drents Energieloket. In december is gestart met bezoeken. Er zijn 20 mensen bezocht waarvan 2 online. Door Corona is dit aantal lager dan verwacht. Wij willen de online opzet uitbouwen.						
2.2 Wederopbouwwijk Tuindorp	gem. Coevorden		40.000			
Voortgang per maart: Domesta werkt een projectaanpak uit die zich richt op knelpunten die eigenaar bewoners ervaren bij het verduurzamen van hun woning.						
2.3 Vitale dorpen	gem. Coevorden		40.000			
Voortgang per maart: We hebben ons de afgelopen periode vooral gericht op de vraag: hoe versterken we de leefbaarheid van dorpen? We hebben nu in beeld wat de indicatoren zijn voor vitale dorpen en op welke 5 sterren / thema's dit volgens ons gebaseerd is.						
2.4 Bloeiende toekomst voor Bloemkoolwijken Emmerhout en Norden	gem. Emmen en Hardenberg					
Emmerhout - Emmen	gem. Emmen	160.000		90.000		450.000
Norden- Hardenberg	gem. Hardenberg		98.000			450.000
Voortgang per maart: Emmerhout Voor dit proeftuinproject heeft de gemeente Emmen samen met de gemeente Hardenberg een kwartiermaker aangesteld. Deze is in september 2020 aan de slag gegaan met het opzetten van het project in Emmen, aansluitend bij de proeftuin Expeditie Emmerhout Energieneutraal. Emmerhout heeft zich in het kader van het expeditieteam Energieneutraal Wonen (provincie Drenthe) ten doel gesteld om energieneutraal te worden. Hardenberg Samen met proeftuinproject Emmen is een kwartiermaker aangesteld. Deze is in september 2020 aan de slag gegaan met het opzetten van het proeftuinproject in Hardenberg. Nu de eerste voorbereidende fase van het proeftuinproject bijna is afgerond bereiden we ons voor op de volgende fase. Hierbij gaan we echt met de bewoners in de proeftuinwijk aan de slag om de woningen te verbeteren.						



PROJECT	PENVOERDER	1 ^e tranche €	2 ^e tranche €	3 ^e tranche €	4 ^e tranche €	5 ^e tranche €
2.5 Toekomstbestendige woningen smeden	gem. Hoogeveen	65.000		486.865		
<p>Voortgang per maart: Binnen de proeftuin zijn de wooncoaches als onderdeel van fase 1 opgeleid. De opleiding is zo goed als in november afgerond. In verband met corona kon een deel van de opleiding niet doorgaan. Om toch voortuitgang te boeken zijn onlangs voorbereidingen getroffen om op afstand 'in gesprek te komen met' 'de particuliere woningeigenaar'.</p>						
2.6 Proeftuin Toekomstbestendig 2e Exloërmond	gem. Borger-Odoorn	50.000		90.000		292.500
<p>Voortgang per maart: Inmiddels zijn we actief in fase 2. We hebben ingezet op een verdiepingsslag, vervolggesprekken om het diepere antwoord te krijgen op de vraag. Namelijk: waarom, doorvragen. Hierin wordt opgetrokken met Woonservice, die dezelfde scans uitvoert vanuit de herstructureringsopgave. In deze fase wordt de behoefte van inwoners vertaald naar passende instrumenten/werkwijzen voor fase 3.</p>						
2.7 Inponden samen met een woningcorporatie	gem. Emmen	25.000		50.000		
<p>Voortgang per maart: De eerste fase is in de vorige rapportage gerapporteerd. In deze periode is er nog een aantal verdiepende interviews gehouden met inwoners van de wijk Angelslo naar aanleiding van de wijk brede enquête.</p>						
2.8 De Drie Hofjes	gem. Emmen	30.000		130.000		
<p>Voortgang per maart: Vanaf september (laatste evaluatie) hebben we ingestoken op het formeren van een participatiewerkgroep en de zichtbaarheid van het project.</p>						
Totaal Pijler Wonen		420.000	268.000	846.865	180.000	1.192.500



OVERZICHT PROJECTEN WELZIJN, VOORTGANG EN FINANCIËN



PROJECT	PENVOERDER	1 ^e tranche €	2 ^e tranche €	3 ^e tranche €	4 ^e tranche €	5 ^e tranche €
1.1 Gezinscoaches generatie-armoede	gem. Coevorden	150.000	250.000			255.000
Vervolg per maart: In Coevorden en Emmen zijn in totaal 12 gezinnen in begeleiding. Hardenberg start met de werving van gezinnen. Het doel is het doorbreken van intergenerationele armoedeproblematiek in gezinnen, zodat de cirkel van armoede(-problematiek) voor de kinderen van nu in de toekomst wordt doorbroken.						
1.2 Expeditie De Monden	gem. Borger-Odoorn	77.500	140.000			
Voortgang per maart: In de afgelopen periode is de conceptontwikkeling nog verder uitgewerkt. Hierin heeft Expeditie Valthermond veel aandacht gekregen. Drie experimenten worden in de komende maanden verder uitgewerkt: 1. Backpack: de activiteitenkalender wordt samengesteld. Het doel hiervan is om wekelijks een middag een activiteit in de wijk te organiseren. 2. Ontwikkelen van een app voor kinderen in de wijk: Er wordt onderzocht of er een soort Pokemon Go-app kan worden ontwikkeld. Het doel is om kinderen fysiek in beweging te krijgen door hen in de wijk te laten lopen (langs verschillende steunfiguren). 3. Steun geven aan gezinnen via informele netwerken in Valthermond.						
1.3 Stroomlijnen Integrale hulp	gem. Hoogeveen	150.000	193.671			
Voortgang per maart: Het project staat na een lange voorbereidingstijd op het punt om volledig operationeel te worden. De randvoorwaarden liggen klaar: de werkwijze en de organisatie is uitgebreid besproken met de 5 bestaande wijkteams, er ligt een besturingsmodel, een samenwerkingsovereenkomst, een privacy-overeenkomst, functieomschrijvingen van de verbinders en van de leden van de wijkteams en een opleidingsplan.						
1.4 Impuls Positieve Gezondheid	gem. Coevorden	50.000	25.000			
Voortgang per maart: De inspiratiebijeenkomsten hebben plaatsgevonden in Aa en Hunze, Coevorden en Hardenberg. Dit heeft inmiddels tot gevolgsgesprekken geleid binnen organisaties over hoe gewerkt kan worden met de methode positieve gezondheid.						
1.5 Vroegsignalering	gem. Aa en Hunze			247.000		
Voortgang per maart: We verwachten in maart de officiële aftrap te kunnen organiseren. Dit zou betekenen dat we eind maart de eerste signalen ontvangen en dan de eerste inwoners bezocht kunnen worden.						
2. Voldoende gekwalificeerd personeel in de zorg	gem. Emmen	290.000				
Voortgang per maart: Evaluatie HBO-V en programma van de regio De HBO-V flex wordt erkend als voorbeeld voor Nederland. In de laatste week van januari is in kracht van de regio aandacht besteed aan dit project. Het is in een live-cast bij minister Schouten onder de aandacht gebracht. In navolging hiervan heeft Rtv Drenthe eveneens het project de nodige aandacht gegeven. Update Schakelklas Het doel van de Schakelklas was om vanuit VO onderwijs door te stromen naar het HBO. DNHL Stenden bereidt nu samen met Drenthe College de Schakelklas van MBO naar HBO voor. Start in studiejaar 2021-2022. Zorginstellingen leveren een bijdrage in de vorm van een gezamenlijke wervingpool.						

PROJECT	PENVOERDER	1 ^e tranche €	2 ^e tranche €	3 ^e tranche €	4 ^e tranche €	5 ^e tranche €
2.1 Innovatienetwerk Welzijn & Zorg in Zuid- en Oost-Drenthe	gem. Emmen					374.800
Voortgang per maand: Het onderzoek van ProScoop over eerstelijnszorg in Emmen is afgerond. Op basis van de aanbevelingen is er nu samen met de huisartsen een vervolgtraject gestart. Op basis van de resultaten uit het lokale onderzoek gaat er een follow up plaatsvinden voor de regio. Waarbij in het regionale deel eveneens (meer) aandacht zal zijn voor ontwikkelingen in bijv. de anderhalve lijnszorg.						
3. Nieuwe gezondheidsconcepten in de regio	gem. Emmen	€ 80.000				
Voortgang per maand: Het onderzoek van ProScoop over eerstelijnszorg in Emmen is afgerond. Op basis van de aanbevelingen is er nu samen met de huisartsen een vervolgtraject gestart. Op basis van de resultaten uit het lokale onderzoek gaat er een follow up plaatsvinden voor de regio. Waarbij in het regionale deel eveneens (meer) aandacht zal zijn voor ontwikkelingen in bijv. de anderhalve lijnszorg.						
4. Kansen4Kinderen	Provincie Drenthe	€ 180.000	€ 234.000	€ 100.000		434.000
Voortgang per maand: Project verloopt ondanks de Corona periodes voortvarend. Meer dan 60 scholen gaan meedoen aan de projectuitvoering						
4.1 Integrated care	gem. Emmen		Bijdrage uit Kansen4 Kinderen			
Voortgang per maand: Er is een projectleider aangesteld (sept 2020), die heeft een projectplan opgesteld en een planning (okt 2020), de projectleider heeft afspraken gemaakt met betrokken partijen. Aan CMO Stamm is gevraagd een businesscase op te stellen. In december 2020 is de pilot gestart door een gezinscoach aan te stellen voor beide deelnemende basisscholen. De scholen hebben nu "1 loket" voor kinderen en ouders waar zij terecht kunnen voor hulpvragen en ondersteuning.						
4.2 Kinderen eerst	gem. Aa en Hunze	89.000		46.000		184.000
Voortgang per maand: Een van de bevindingen is dat schoolmaatschappelijk werkers al vroegtijdig vragen van jeugdigen oppakken, waardoor er minder ouders met hun kind naar de huisarts gaan voor vragen over opvoedingsproblemen, gedrag etc.						
4.3 Jeugdhulp, gewoon dichtbij	gem. Hardenberg			€ 90.000		
Project moet nog starten (conform planning)						
Totaal Pijler Welzijn		€ 1.066.500	€ 842.641	€ 483.000		1.247.800

STUURGROEP

De stuurgroep van de Regio Deal Zuid- en Oost- Drenthe beslist over projecten die starten en is verantwoordelijk voor de twee verbindende thema's: brede welvaart en lerende regio. De stuurgroep stelt minimaal twee keer per jaar projecten met bijbehorende budgetten vast.

In iedere pijler: wonen, werken en welzijn vinden vakbestuurlijke overleggen plaats. Ideeën en projecten worden door ontwikkelteams voorgelegd. De vakbestuurders dragen projecten voor aan de stuurgroep om deze te bekrachtigen.

De stuurgroep Regio Deal Zuid- en Oost Drenthe bestaat uit: de voorzitter Henk Jumelet (gedeputeerde provincie Drenthe), Henk Heijerman (wethouder gemeente Aa en Hunze), Nynke Houwing (wethouder gemeente Borger-Odoorn), Bert Bouwmeester (burgemeester gemeente Coevorden), Karel Loohuis (burgemeester gemeente Hogeveen), Raymond Wanders (wethouder gemeente Emmen), Alwin te Rietstap (wethouder gemeente Hardenberg), , Marc Hameleers (manager Regioportefeuille ministerie LNV) en Annelies Kroeskamp (directeur Bestuur, Financiën en Regio's ministerie BZK).



HENK JUMELET



HENK HEIJERMAN



NYNKE HOUWING



BERT BOUWMEESTER



RAYMOND WANDERS



ALWIN TE RIETSTAP



KAREL LOOHUIS



MARC HAMELEERS



ANNELIES KROESKAMP

PROGRAMMATEAM

Voor de dagelijkse regie op het programma, kunt u terecht bij het programmateam van de Regio Deal Zuid- en Oost-Drenthe. Het programmateam zorgt voor de integraliteit van de diverse thema's en stuurt op het leren in de regio. Met als doel om de brede welvaart in de regio te verhogen. De stuurgroep is opdrachtgever van het programmateam.

Voor de uitvoering van het programma werkt het programmateam nauw samen met de drie ontwikkelteams (Wonen, Werken en Welzijn) en het coördinatieteam.

Het programmateam stelt zich graag aan u voor:



ERIK BOS IS PROGRAMMAMANAGER

"Het verschil maken, onze regio versterken, daar ga ik voor.

Samen met het team en alle mensen die werken aan hetzelfde doel.

Concrete resultaten boeken, resultaten die opgemerkt worden door inwoners.

Ik maak me graag sterk voor mijn regio, waar we trots op zijn zonder het uit te spreken en waar we kunnen leren en samenwerken op het open podium dat de Regio Deal is."



MEREL HEIDINGA IS PROGRAMMASECRETARIS

"Resultaat boeken en samenwerken als één team vind ik erg belangrijk. Afgelopen jaar hebben we in onze regio een samenwerking opgezet waar ik trots op ben. Ik zie de Regio Deal Zuid- en Oost-Drenthe als één team. Een team waar 6 gemeenten, provincie, verschillende ministeries en bovenal woningcorporaties, zorginstellingen, scholen, ondernemers enz. samenwerken op basis van gelijkwaardigheid.

In mijn rol als programmasecretaris ben ik betrokken bij alle thema's werken, wonen, welzijn, leren & samenwerken. Ik kijk wie ik met wie in contact kan brengen, hoe onze samenwerking optimaal werkt en ingericht wordt en hoe we vooral samen resultaat kunnen boeken om bij te dragen aan de leefbaarheid in Zuid- en Oost-Drenthe."



MIRANDA DE GROOT IS PROGRAMMAONDERSTEUNER

"Sinds januari 2020 ben ik betrokken bij dit programma. De Regio Zuid- en Oost-Drenthe is een prachtige regio, maar kent ook haar uitdagingen. Uitdagingen die we alleen in de gezamenlijkheid kunnen oplossen. Het is dan ook mooi om te zien dat we, in betrekkelijk korte tijd, al een mooie samenwerking tussen de verschillende gemeentes en andere organisaties hebben kunnen bewerkstelligen. Dat geeft mij veel vertrouwen dat ook na de dealperiode de samenwerking zal worden gecontinueerd. Vanuit mijn rol als programma-ondersteuner draag ik daaraan graag mijn steentje bij."



HENRIETTE HERBSCHLEB IS REGISSEUR VAN DE PIJLER WERKEN

"Partijen samenbrengen, initiatieven aan elkaar verbinden en zien dat partijen dan verder komen. Dat vind ik ontzettend gaaf. Ik geloof erin dat je alleen door samen te werken een stap verder kunt komen. Onderwijs, ondernemers en overheid weten elkaar niet altijd te vinden. Als regisseur breng ik met veel enthousiasme de partijen bij elkaar. We hebben tenslotte een mooie regio met veel kansen, bijvoorbeeld in de maakindustrie. Er zijn prachtige bedrijven die de motor kunnen zijn om deze regio verder te helpen met hun kennis. Ik word nog altijd verrast, ondanks mijn grote netwerk, door de prachtige initiatieven en bedrijven die er zijn. En dan heb ik het nog niet eens over alle vakmensen die er rondlopen!"



CÉCILE VAN REIJMERSDAL IS REGISSEUR VAN DE PIJLER WONEN

"Samen weten we meer. Dat ontdekken we in deze Regiodeal. Dat levert mooie inzichten en onverwachte combinaties op. Met veel plezier draag ik hier aan bij in de pijler Wonen. Met een sterk inhoudelijke drive zoek ik altijd naar raakvlakken in onze opdracht die meerwaarde opleveren. De creativiteit die ontstaat geeft zoveel energie! En uiteindelijk vinden we zo de beste oplossingen voor de inwoners van onze regio."



TOKE SLAMAN IS REGISSEUR VAN DE PIJLER WELZIJN

"Mijn passie is om een verbindende rol te hebben bij het oplossen van regionale vraagstukken in het sociale domein. Steeds vaker is daar een samenspel tussen overheden, maatschappelijke organisaties en kennisinstellingen voor nodig. Zuid- en Oost-Drenthe is een prachtige en krachtige regio waar ik met trots het versterken van de brede welvaart stimuleer."



INGE BUURSEMA IS COMMUNICATIEADVISEUR

"Ik heb het geluk om al dat moois wat in de regio gezamenlijk tot stand wordt gebracht, zichtbaar te maken. Vanuit mijn rol als communicatie 'spil' versterk ik de communicatie vanuit de projecten en laat de betekenis van de projecten voor de hele regio zien. Hoe mooi is het dat we met zoveel verschillende partijen werken, ieder vanuit z'n eigen rol, kennis en kunde, maar dat we elkaar kunnen versterken in het belang van de regio. Ik word er erg blij van dat we vanuit dit programma niet vóór, maar samen mét inwoners, ondernemers, onderwijs- en zorginstellingen, woningcorporaties etc. werken aan oplossingen. We leren van elkaar en met elkaar!"

ONTWIKKELTEAMS

De ontwikkelteams werken onder aanvoering van de regisseurs van de pijlers wonen, werken en welzijn. Daar vindt de ontwikkeling van de projecten plaats en wordt de voortgang van de projecten besproken.

COÖRDINATIETEAM

Het coördinatieteam organiseert binnen de eigen organisatie de afstemming, is sparringpartner van het programmateam op monitoring en de programmadoelen en draagt (mede) zorg voor de samenwerking tussen de organisaties. Het coördinatieteam bestaat uit een afgevaardigde van iedere gemeente en provincie.

CONTACTGEGEVENS

Wilt u op de hoogte blijven van de ontwikkelingen binnen de Regio Deal Zuid- en Oost-Drenthe, volg ons dan via een van onze social media kanalen of via onze website.

www.regiodealzuidoostdrenthe.nl



@RegioDealZOD



Regio Deal Zuid- en Oost-Drenthe



Regio Deal Zuid- en Oost-Drenthe



 gemeente
Aa en Hunze

 Gemeente
Berger-Oldorn

 Gemeente
Hoogeveen

 Gemeente
Coevorden

 Gemeente
Emmen

 Gemeente
Hardenberg

provincie **Drenthe**

provincie **Overijssel**

 Rijksoverheid



Regio Deal Zuid- en Oost-Drenthe